

# Dr. Markus Keddi

https://www.keddihr.de
https://www.linkedin.com/in/markuskeddi/
mail@keddihr.de

## Kurzprofil

> 25 Jahre Berufserfahrung im Human Resources

> 15 Jahre in leitender internationaler Funktion in großen internationalen Familienunternehmen (ElringKlinger AG, Voith GmbH & Co. KGaA, Brose Fahrzeugteile SE & Co.KG, Freudenberg SE)

> Umfassende Erfahrungen in zentralen und dezentralen HR-Organisationen als Konzern- sowie divisionaler und regionaler Personalleiter

> Leiter fachspezifischer HR-Zentralbereiche (HR-Strategie und Compensation & Benefits) mit internationalem Fokus

## Branchenerfahrungen

> Maschinen- und Anlagenbau

> Automobilzulieferindustrie

> Dienstleistungsbranche im B2B-Bereich

> Chemische Industrie

# Berufliche Stationen

| | |
|---|---|
| 2022 - 12/2024 | **Chief Human Resources Officer (CHRO)** - ElringKlinger AG (10.000 Mitarbeitende, Umsatz EUR 1,9 Mrd.), **Dettingen an der Erms**<br><br>Zugleich: Mitglied im Lenkungskreis digitale Transformation der ElringKlinger Gruppe; zudem Leitung des Workstreams HR |
| 2019 - 2022 | **Chief Human Resources Officer (CHRO)** - Voith GmbH & Co. KGaA (20.000 Mitarbeitende, Umsatz EUR 4,3 Mrd.), **Heidenheim**<br><br>Zugleich: Vorsitzender des Hochschulrats der DHBW Heidenheim<br>Vorsitzender des Beirats der Graduate School Ostwürttemberg<br>Mitglied im Compliance Committee der Voith Gruppe<br>Designiertes Mitglied im Mitgliederrat Südwestmetall |
| 2016 - 2019 | **Leiter HR-Strategie und Compensation & Benefits** - Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG (25.000 Mitarbeitende, Umsatz EUR 6,5 Mrd.), **Coburg**<br><br>Zugleich: Stellvertreter des Gruppengeschäftsführers Personal<br>Mitglied im Digitalisierungs-Board der Brose Gruppe |
| 2014 - 2015 | **Personalleiter global** für den Teilkonzern Freudenberg Chemical Specialities der Freudenberg Gruppe (3.400 bzw. 40.000 Mitarbeitende, Umsatz EUR 0,9 bzw. 6,6 Mrd.), **München**<br><br>Zugleich: Mitglied im HR-Executive Team der Freudenberg Gruppe |
| 2011 - 2014 | **Personalleiter global** für den Konzernbereich Voith Industrial Services, einer von vier Konzernbereichen der Voith Gruppe (25.000 Mitarbeitende, Umsatz EUR 1 Mrd.), **Stuttgart**<br><br>Zugleich: Mitglied im Lenkungskreis HR der Voith Gruppe<br>Head of HR-Panel Europe der Voith Gruppe<br>Mitglied im Arbeitskreis Personal des Wirtschaftsverbands für Industrieservice (WVIS) |
| 2008 - 2010 | **Personalleiter global** für die Division Voith Paper Fabrics / Fabric & Roll Systems (4.000 Mitarbeitende, Umsatz EUR 0,8 Mrd.), **Heidenheim**<br><br>Zugleich: Mitglied der divisionalen Geschäftsführung |
| 2006 - 2007 | **Personalleiter Region Europa** in der Division Voith Paper Fabrics (1.200 Mitarbeitende, Umsatz EUR 0,4 Mrd.), **Heidenheim**<br><br>Zugleich: Mitglied im Management Team Europa |
| 2000 - 2005 | **Personalreferent** operative Mitarbeiterbetreuung / Senior Management Development & Executive Development, Voith AG, **Heidenheim** |
| 1998 - 1999 | **HR-Trainee** Voith AG mit Einsatz in UK, **Heidenheim** |
| 1985 - 1998 | **Ausbildung zum Offizier** mit integriertem Diplomstudium / Einsatz als Offizier in verschiedenen Verwendungen, **München / Kassel**<br>zuletzt: Hauptmann und Kompaniechef |